



	KARAKTERISTIEKEN	WAT JE ERVAART	WAT KUN JE DOEN?
TALENT	<ul style="list-style-type: none"> *Daar waar je energie en voldoening uithaalt. *Een patroon van denken, voelen en gedragen wat op een productieve manier kan worden ingezet *Een talent is niet perse iets waar je goed in bent. Als je ergens goed in bent maar het kost je energie dan is het geen talent. *Talent + kennis + energiemangement +vaardigheden +ervaring + passie/purpose/why/persoonlijke verhaal is talenten intelligentie *Talenten zijn van jou 	<ul style="list-style-type: none"> *De tijd vliegt voorbij *De activiteit vergroot je zelfvertrouwen *Het is een activiteit waar je je krachtig bij voelt *Je hebt het gevoel dat je je ontwikkelt *Je kunt je makkelijk aanpassen aan veranderende omstandigheden *Je hebt het gevoel dat je bijdraagt *De activiteit laadt je op 	<ul style="list-style-type: none"> *Zeg nee tegen activiteiten die niet bij je talenten passen *Vind strategische partners die talenten in huis hebben die jij niet hebt (waar jij een blinde vlek voor hebt) *Praat over je talenten en wat ze kunnen betekenen voor anderen *Vraag of je manager klussen en of taken heeft die bij jouw unieke manier van werken passen *Onderneem actie om ruimte te maken voor wat jij nodig hebt in plaats van af te wachten totdat iemand anders je geeft wat je nodig hebt. *De juiste vragen bij Talentmanagement zijn: hoe kan ik met mijn set aan talenten, een goede manager, presentator of coach worden.

COMPETENTIE	<ul style="list-style-type: none"> *Gemiddelde resultaten en weinig energie *Alleen vertrouwen op de bewuste informatie en opgedane kennis in plaats van je talenten intuïtie *Omgevings-en organisatiegericht *Aangeleerd *Hokjesdenken *Competenties zijn meer van organisaties waar je voor werkt *Mensen hebben talenten. Organisaties hebben functies met competenties 	<ul style="list-style-type: none"> *Je voelt je niet in connectie staan met jezelf maar ook niet met anderen *Je voelt je snel verveeld, je leert langzaam en vindt het moeilijk om goede resultaten te behalen op de lange termijn *Je voelt weerstand voor de activiteit *Je stelt de activiteit vaak uit *Hoeveel tijd je er ook aan besteed. Je vordert minimale resultaten 	<ul style="list-style-type: none"> *Identificeer je (top 13 talenten en hoe ze samenwerken) *Check hoe je je rol en of functie zo kunt aanpassen dat het beter bij je talenten past (voordat je een drastische carrièrekeuze maakt) *Denk minder in vastomlijnde functies maar kijk wat in de functie aansluit bij jouw echte talenten. *Deel jouw eigen visie op hoe je bepaalde problemen kunt oplossen voor een bedrijf. Een manager kan dan geïnspireerd raken door jouw visie, inzichten en enthousiasme. Je brengt hem of haar op ideeën. Het gesprek wordt gelijkwaardiger. Je past je minder aan en creëert je eigen pad.
ZWAKTE	<ul style="list-style-type: none"> *Het is een activiteit waar je je niet sterk voelt *Je hebt sneller het bekende 'niet goed genoeg voelen' gevoel. *Het lukt je niet om op de 	<ul style="list-style-type: none"> *Je beschikt over weinig energie als je er mee bezig bent *Je stelt deze activiteiten uit *Je voelt je vaak gefrustreerd en onzeker en kunt last hebben van depressieve gevoelens als je 	<ul style="list-style-type: none"> *Belangrijk om inzicht te krijgen in je frustraties en die te koppelen aan je talenten *Inzicht krijgen in de verwachtingen over jezelf en anderen *Kijk of je andere talenten van jezelf

	<p>lange termijn goed werk te verrichten omdat je niet over de gewenste talenten beschikt</p> <p>*3/4 van je zwakke punten kunnen talenten zijn die nog niet goed gemanaged zijn. De kraan van deze talenten staat te ver open waardoor jij en of anderen erin verzuipen.</p> <p>*Je bent je nog niet bewust van de behoeften die onder je talenten.</p> <p>*Je zet de talenten niet ten voordele van jezelf in maar ook niet ten voordele van anderen</p> <p>*Blinde vlek</p>	<p>dagelijks dingen doet die niet bij jouw natuurlijke talenten passen</p> <p>*Mensen die talenten in huis hebben die jij niet in huis hebt kunnen jou irriteren. Het kan ook zijn dat deze talenten nog verstopt zitten bij jou (schaduwkant).</p> <p>*Je kunt je niet goed aanpassen aan wat de werksituatie nodig heeft</p> <p>*Je voelt je niet krachtig en zeker</p>	<p>in kunt zetten om dezelfde doelen te behalen. Vaak heb je een beeld van hoe je moet zijn maar start met in te zien onder welke voorwaarden jij het beste werkt. Alleen zo kun je het verschil maken en uitblinken.</p> <p>*Stop met het verbeteren van je zwakke punten. Daar waar je een blinde vlek voor hebt. En volg geen opleidingen en studies die niet bij je talenten passen..</p>
<p>©copyright Serracoaching www.serracoaching.com of email: mariella@serracoaching.com. Meteen aan de slag? Meld je aan voor mijn Talentscan.</p>			