

# Van Competentie naar Talent

*Meer voldoening in je werk?  
Ken je talent en word wie je bent.*



competentie



zwakte



talent

The background of the slide features three light blue silhouettes of business women. One woman on the left is standing with her hand on her hip, another in the center is sitting at a table with a laptop, and a third on the right is standing and looking towards the center. The text is overlaid on this background.

Haal je geen voldoening uit (klant)projecten?

Voel je twijfel over de richting van je ondernemerschap?

De kans is groot dat je dan werkt vanuit **competenties** of **zwaktes** en niet vanuit je echte **talenten**.

Het doel van dit document is jou meer inzicht te geven in het verschil tussen competentie, zwakte en talent.

Met dit inzicht kun je acties ondernemen die zullen leiden tot ondernemen met meer voldoening en impact.

# over Competentie

## Competentie is...

- Aangeleerd.
- Gemiddelde resultaten.
- Weinig energie.
- Vooral vertrouwen op informatie van buitenaf en kennis van je opleiding of autoriteiten.
- Hokjesdenken.
- Organisatiegericht.
- Functie omschrijvingen.
- Voldoen aan andermans verwachtingen.

## Wat je ervaart...

- Weinig of geen connectie met jezelf.
- Weinig connectie met anderen.
- Verveeld.
- Leren gaat langzaam.
- Resultaten komen moeizaam tot stand.
- Weerstand tegen opdrachten.
- Uitstelgedrag.
- Taken voelen als verplichting.

## Wat je kunt doen...

- Wees eerlijker naar jezelf. Wat wil ik écht? Waar heb ik behoefte aan?
- Maak (onderdelen van je) rol of functie passend bij je talent en wat je echt wilt.
- Denk minder in functiebeschrijvingen, maar in wat jij en de situatie nodig hebben om resultaten te bereiken.
- Deel jouw eigen visie, inzichten en enthousiasme.
- Zeg meer wat je denkt, niet wat zij graag willen horen.



# Over Zwakte

## Zwakte is...

- Veel moeite moeten doen om matige resultaten te bereiken.
- Op de lange termijn is je werk onder de maat.
- Overleven in plaats van groeien.
- Je werkt niet ten voordele van jezelf, maar ook niet ten voordele van anderen.
- Een zwak punt kan een talent zijn dat niet goed gemanaged wordt...
- ... of een talent waar jij een *blindspot* voor hebt.

## Wat je ervaart...

- Weinig energie.
- "Ik ben niet goed genoeg".
- Uitstelgedrag.
- Frustratie.
- Gebrek aan zelfvertrouwen.
- Mogelijk depressieve gevoelens door uitzichtloosheid ("Ik word hier nooit echt goed in").
- Jaloezie of ergernis over talenten van mensen die jij niet in huis hebt. Kan een schaduwzijde zijn van jou (of iets waar je echt geen talent voor hebt).
- Je kunt je niet goed aanpassen aan wat de werksituatie nodig heeft.
- Je batterij loopt leeg.

## Wat je kunt doen...

- Vraag je af welke verwachtingen je hebt van jezelf, en van anderen.
- Krijg inzicht in hoe je frustraties verband houden met je onbenutte talenten.
- Kijk of je eenzelfde doel kunt behalen met een talent in plaats van met een zwakte.
- Onderzoek onder welke voorwaarden jij het beste werkt. (niet wat een ander voor jou heeft bedacht).
- Volg geen studies en opleidingen meer die niet bij je talenten passen.
- Stop geen energie meer in het verbeteren van je zwakke punten, maar in het ontwikkelen van je talent.



# over Talent

## Talent is...

- Aangeboren.
- Waar je energie en voldoening uit haalt.
- Een productief patroon van denken, voelen en gedragen.
- Een talent bestaat uit een behoefte en energie.
- Wat je voor de rest van je leven wel zou willen doen.
- Ieder persoon heeft een unieke combinatie van talenten.
- Een talent hebben betekent niet per se dat je het al productief in kunt zetten.
- Talent en passie zijn onlosmakelijk met elkaar verbonden.
- Als je ergens goed in bent maar het kost je veel energie, dan is het geen talent.

## Wat je ervaart...

- Gezonde groei.
- De tijd vliegt voorbij.
- Je verheugt je op een activiteit, in plaats van dat je ertegenop ziet.
- Je leert snel.
- Super prestaties.
- De activiteit waar je je talenten voor inzet geeft: zelfvertrouwen, kracht, energie, voldoening, flow.
- Je bent flexibel, je kunt je makkelijk aanpassen aan veranderende omstandigheden.
- Je laadt je batterij op.
- Je voelt dat je wezenlijk bijdraagt.
- Je voelt dat je je ontwikkelt.
- Je voelt dat je hiervoor geboren bent...

## Wat je kunt doen...

- Zeg nee tegen activiteiten die niet bij je talenten passen.
- Trek klussen naar je toe die wél bij jouw talenten passen.
- Laat je coachen in hoe je jouw specifieke talenten het beste kunt inzetten.
- Vind strategische partners die talenten hebben die jij mist.
- Treed naar buiten, praat over je talenten en hoe je anderen daarmee kunt helpen.
- Onderneem actie om ruimte te maken voor wat jij nodig hebt in plaats van af te wachten totdat iemand anders jou geeft wat je nodig hebt.



# Onthoud:

- Mensen hebben talenten. Organisaties hebben functies met competenties.
- Als je ergens goed in bent, maar het kost energie... dan is het geen talent.
- Een zwakte kán een talent zijn dat niet goed wordt gemanaged.
- Je kunt je echte talent leren managen.
- De wereld heeft jou(w talenten) nodig.

Wil je meer weten over hoe je met voldoening en impact kunt ondernemen vanuit je échte talent?

Neem contact op met Mariella via [mariella@serracoaching.com](mailto:mariella@serracoaching.com)

